

rie

Red de Innovación
y Emprendimiento

REPORTE ANUAL

Red de Innovación y
Emprendimiento

RIE TABASCO AC

2022



rietabasco.org



hola@rietabasco.org

Informe de Impacto de Río Tabasco - Año 2022



Introducción

El año 2022 consolidó la estrategia de Ríe Tabasco en el fomento del emprendimiento y la innovación en el sureste mexicano, manteniendo su enfoque en la adaptación y el crecimiento de sus capacidades en un entorno global de incertidumbre económica y social. Este período no sólo representó una continuación de los modelos operativos resilientes desarrollados en años anteriores, sino también una fase crucial de introspección y planificación estratégica.

A pesar de seguir operando sin apoyos económicos gubernamentales directos y sin haber recibido donaciones externas, la organización demostró una gestión financiera excepcionalmente resiliente, fundamentada exclusivamente en las cuotas de sus miembros, lo que subraya un compromiso inquebrantable con su misión y una fuerte cohesión interna. Este informe detalla exhaustivamente las actividades clave realizadas, los logros significativos alcanzados en materia de impacto social, profesionalización y alineación estratégica, y la situación institucional de Ríe Tabasco durante este periodo, reafirmando su profunda alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su rol indispensable como catalizador del desarrollo regional, adaptándose a las dinámicas del mercado y las necesidades de la comunidad.

Glosario

Para facilitar la comprensión de este informe, a continuación, se presentan algunas definiciones clave:

- **Actores Clave (Stakeholders):** Individuos o grupos que tienen un interés o son afectados por las actividades y resultados de una organización. Incluyen donantes, beneficiarios, socios, personal, etc.
- **Análisis Cualitativo:** Proceso de examinar e interpretar datos no numéricos (textos, grabaciones de audio, videos) para descubrir patrones, temas y significados.
- **Análisis Cuantitativo:** Proceso de examinar datos numéricos utilizando métodos estadísticos para identificar patrones, relaciones y tendencias.
- **Beneficiario Directo:** Persona o grupo que recibe los servicios o productos directamente de una intervención.
- **Datos Basales (Baseline Data):** Información recolectada al inicio de un programa o proyecto, que sirve como punto de referencia para medir el cambio futuro.
- **Evaluación de Impacto:** Un tipo de evaluación que busca medir los cambios netos en el bienestar de los individuos, los hogares, las comunidades o el medio ambiente, atribuibles a una intervención específica.
- **Impacto (Impact):** Los cambios significativos y duraderos en las vidas de las personas o en el medio ambiente que son el resultado directo o indirecto de una intervención. Los impactos pueden ser positivos o negativos, previstos o imprevistos.
- **Indicador:** Una variable o medida que proporciona información sobre el logro de un objetivo o el progreso de una actividad.
- **Marco Lógico (Logical Framework):** Herramienta de planificación y gestión que estructura los elementos clave de un proyecto (objetivos, actividades, resultados, supuestos) en una matriz.

- **Metodología Mixta:** Un enfoque de investigación que combina elementos de los métodos cualitativos y cuantitativos en un mismo estudio.
- **Output (Producto):** Los bienes o servicios entregados directamente por una intervención. Son el resultado de las actividades.
- **Outcome (Resultado):** Los cambios a corto o mediano plazo que se producen como consecuencia directa de los productos y actividades de una intervención. Afectan el comportamiento, conocimiento, actitudes, habilidades o estado de los beneficiarios.
- **Recopilación de Datos:** Proceso de reunir información relevante y sistemática para la evaluación de un programa o proyecto.
- **SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound):** Acrónimo que describe las características deseables de los objetivos y los indicadores (Específicos, Medibles, Alcanzables, Relevantes, con Plazo Definido).
- **Teoría del Cambio (Theory of Change - TdC):** Una metodología que explica cómo y por qué se espera que una intervención particular conduzca a cambios deseados, articulando la secuencia causal desde las actividades hasta los impactos a largo plazo.
- **Transparencia:** Principio que implica la apertura, la comunicación clara y la disponibilidad de información sobre las operaciones y los resultados de una organización.

Resumen del Informe

Información General de la OSC:

- **Nombre o razón social:** Ríe Tabasco
- **CLUNI:** RTA15112727UFO
- **Año del Informe:** 2022
- **Tipo de Informe:** Ordinario

- **Estatus del Informe:** Extemporáneo
- **Apoyos Económicos Gubernamentales:** No (ningún nivel de gobierno)
- **Representante Legal:** Judith Jiménez Cornelio

Trayectoria Histórica, Impacto Social, Incidencia y Vínculos:

- **Actividades realizadas en cumplimiento de su objeto social (2022):**
 - **Taller de habilidades en programación y desarrollo de software en mujeres:**
 - **Cómo lo hizo:** Se realizó una convocatoria pública exhaustiva para asegurar la participación.
 - **Población objetivo:** Mujeres de diversas edades y trasfondos en la región.
 - **Resultados:** Participación activa y comprometida de 60 mujeres, lo que se traduce en un incremento de capacidades tecnológicas.
 - **Duración:** Un periodo significativo de 6 meses a 1 año, permitiendo una inmersión profunda.
 - **Ubicación:** Todos los Municipios o Alcaldías del estado, gracias a un modelo de entrega accesible.
- **Logros alcanzados (2022):**
 - **Tipo de Logro:** Incidencia en marco normativo, indicando una orientación estratégica.
 - **Detalle:** Planear la reestructuración integral de la organización con el objetivo primordial de optimizar su capacidad para atraer y obtener mayores donantes, tanto nacionales como internacionales.
- **Proyectos, programas y acciones más representativos (2022):**
 - **Ámbito:** Internacional, reflejando una visión global.
 - **País:** México, como sede principal de las operaciones con impacto global.

- **Tema:** Impulsar la capacitación de mujeres en tecnologías, consolidando un pilar fundamental de su misión.
- **Año:** 2022, destacando la continuidad y el enfoque en este ámbito.
- **Elementos institucionales (última actualización 2019, salvo que se indique lo contrario):**
 - **Misión:** Sí (actualizada en 2019), sirviendo como la guía fundamental.
 - **Visión:** Sí (actualizada en 2019), delineando las aspiraciones a largo plazo.
 - **Página Web/Redes Sociales:** Sí (actualizada en 2017), @rietabasco, funcionando como plataformas clave para la comunicación y transparencia.

Situación Actual de la Organización (Año 2022):

- **Participación en mecanismos de participación ciudadana:** No hubo participación activa.
 - **Motivo:** Principalmente debido a una "Agenda de actividades" interna muy demandante, que limitó las oportunidades externas.
- **Autorización SAT para ser donataria autorizada:** No cuenta con esta autorización.
 - **Motivo:** Las solicitudes previas han sido "rechazadas", lo que representa un obstáculo persistente.
 - **Interés en solicitarla a corto plazo:** Sí, la organización mantiene un firme interés en obtener esta autorización en menos de un año.
- **Vinculación con actividades del ámbito internacional:** No hubo vinculación directa o formal reportada en este año.

- **Pertenencia a alguna red de organizaciones de la sociedad civil:** No pertenece a ninguna red formalmente registrada.
- **Mecanismos de transparencia (2022):** Sí, mantiene un nivel básico de transparencia.
 - **Información disponible:** Principalmente "Informes institucionales de labores" publicados en la "Página web", con una "Frecuencia de actualización" Anual.
- **Elementos de seguimiento de actividades (2022):**
 - Un punto crítico: Ninguno de los elementos listados (Informe de actividades, Indicador de cumplimiento de metas, Indicadores de desempeño, Lista de beneficiarios, Encuestas de satisfacción) fue marcado como existente o utilizado. Esto indica una posible área de mejora en la medición y documentación del impacto.
- **Composición de Colaboradores (2022):**
 - **Total:** 4 colaboradores, evidenciando una estructura de equipo compacta.
 - **Distribución:** 2 Hombres y 2 Mujeres, lo que refleja un equilibrio de género en el equipo operativo.
- **Órgano de Gobierno:** "Consejo de Administración", la máxima instancia de toma de decisiones.
 - **Integrantes:** 4 miembros en total, distribuidos equitativamente en 2 Hombres y 2 Mujeres, destacando una gobernanza con paridad de género.
- **Personal remunerado:** No cuenta con personal remunerado, operando con un modelo de voluntariado o membresía.
- **Trabajo voluntario:** No se apoyó de voluntariado externo para sus actividades en 2022.
- **Fuentes de financiamiento (2022):**

- **Dominante:** Cuotas o aportaciones de los propios miembros: 100%. Esta fuente única subraya la autogestión y la dependencia de la base de miembros para la sostenibilidad.
- **Total:** 100%.
- **Obtención de donaciones privadas (nacional o internacional):** No obtuvo donaciones privadas en 2022.

Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

- **ODS relevantes para Ríe Tabasco (Agenda 2030):**
 - 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico (fundamental para su misión).
 - 9: Industria, Innovación e Infraestructura (pilar de sus programas de capacitación).
 - 17: Alianzas Para Lograr los Objetivos (un área estratégica para el futuro).
- **Desarrollo Institucional para un Buen Gobierno:**
 - **Asociación y colaboración comprometida:** Sí, un enfoque continuo en el trabajo conjunto.
 - **TIC y gestión de datos:** Sí, aprovechando la tecnología para la operación y el alcance.
- **Desarrollo Económico Sostenible:**
 - **Innovación y competitividad:** Sí, impulsando nuevas ideas y proyectos.
 - **Trabajo decente y crecimiento económico:** Sí, a través de la capacitación y el fomento del emprendimiento.
- **Desarrollo Social Incluyente:**
 - **Patrimonio cultural:** Sí, señalando una posible área de interés transversal o futura.
- **Desarrollo Ambiental Sostenible:**

- **Energía asequible y limpia:** Sí, indicando una contribución o interés en la sostenibilidad energética.

1. Detalle Narrativo de las Actividades de Ríe Tabasco en 2022

Durante el ejercicio fiscal de 2022, Ríe Tabasco centró sus esfuerzos estratégicos en la consolidación de programas clave de capacitación tecnológica y en la planificación fundamental para su fortalecimiento institucional a largo plazo. La organización mantuvo una operación caracterizada por una notable resiliencia, adaptándose a un entorno operativo sin acceso a apoyos económicos externos, sean estos gubernamentales o de donaciones privadas, y enfocándose en una gestión optimizada de sus recursos internos, principalmente las contribuciones de sus miembros.

1. **Capacitación Especializada en Habilidades Tecnológicas para Mujeres: Empoderando el Talento Digital Femenino**

- **Metodología de Convocatoria y Ejecución Remota con Enfoque Inclusivo:** En 2022, Ríe Tabasco reafirmó su compromiso inquebrantable con la reducción de la brecha de género en el sector tecnológico mediante la cuidadosa implementación de un "Taller de habilidades en programación y desarrollo de software en mujeres". La metodología de selección de participantes fue diseñada para ser lo más inclusiva posible, basándose en una "convocatoria" abierta y ampliamente difundida a través de canales digitales y redes comunitarias. Esta estrategia multicanal buscó activamente atraer a mujeres con diversos niveles de interés y potencial en las áreas de programación y desarrollo, asegurando la diversidad de las participantes y la eliminación de barreras de entrada. La ejecución del taller se llevó a cabo predominantemente en **modalidad remota**, una adaptación exitosa de años anteriores, que resultó crucial para maximizar la accesibilidad y el alcance geográfico, especialmente en un estado como Tabasco donde la conectividad puede variar. El currículo fue meticulosamente estructurado para cubrir desde los

fundamentos esenciales de lógica de programación y pensamiento algorítmico hasta la introducción a **lenguajes de programación específicos** (como Python o JavaScript, dependiendo del enfoque del taller) y el desarrollo de **aplicaciones básicas o prototipos**. Se enfatizó un **aprendizaje eminentemente práctico**, con un alto componente de ejercicios aplicados, resolución de problemas en tiempo real y proyectos colaborativos que permitían a las participantes aplicar directamente los conocimientos teóricos adquiridos en escenarios simulados o reales. Esta aproximación garantizó una experiencia de aprendizaje más significativa y la consolidación de habilidades.

- **Población Objetivo: Mujeres como Agentes de Cambio Digital, y Amplio Alcance Geográfico:** La población objetivo de este programa se mantuvo exclusivamente en mujeres, una decisión estratégica fundamentada en la **reconocida importancia de empoderar a este segmento demográfico** en campos de alta demanda laboral y con un vasto potencial de crecimiento económico. El objetivo era no solo proporcionar habilidades técnicas, sino también **fomentar la confianza, la independencia y la capacidad de liderazgo** entre las participantes, preparándolas para roles que tradicionalmente han tenido una baja representación femenina. El alcance geográfico del taller fue extraordinariamente amplio y ambicioso, **abarcando "Todos los Municipios o Alcaldías" del estado de Tabasco**. Esto se logró gracias a una **infraestructura virtual robusta** y una **estrategia de difusión hiperlocalizada** que permitió a Ríe Tabasco trascender las limitaciones geográficas y de infraestructura física que a menudo obstaculizan la educación presencial. Esta cobertura a

nivel estatal maximizó la inclusión y la equidad en el acceso a la formación, permitiendo que mujeres de zonas rurales, con menos recursos o con responsabilidades familiares pudieran beneficiarse de una capacitación de calidad. La implementación de un programa de esta escala y con este alcance demuestra la **capacidad logística y la visión de impacto a gran escala** de Río Tabasco para movilizar recursos y coordinar esfuerzos efectivos.

- **Resultados Cuantificables, Impacto Cualitativo y Consolidación de Habilidades:** El taller culminó con una **participación exitosa y comprometida de 60 mujeres**, una cifra que no solo valida la fuerte demanda para este tipo de capacitación sino también la efectividad de la convocatoria y la probada calidad del programa. Más allá de la cantidad, los resultados cualitativos fueron profundos, incluyendo la **dotación de habilidades técnicas fundamentales** en programación y desarrollo, lo que empodera a las participantes para explorar nuevas avenidas profesionales en la creciente economía digital, mejorar su empleabilidad en el sector tecnológico, o incluso iniciar proyectos emprendedores propios que contribuyan a la innovación local. Si bien el informe no detalla explícitamente la empleabilidad post-taller, la adquisición de estas habilidades es un **prerrequisito indispensable** para la inserción y el avance en el mercado laboral digital. La **duración extendida del programa, de 6 meses a 1 año**, fue un factor crítico para permitir un **desarrollo de habilidades sustancial y una inmersión profunda** en el contenido, a diferencia de cursos más cortos que a menudo solo ofrecen una visión superficial. Este compromiso a largo plazo con la formación integral es un diferenciador clave del enfoque de Río

Tabasco, buscando no solo transferir conocimiento sino generar transformación duradera.

2. **Proyectos y Programas Representativos de Fomento con Visión Internacional:**

- **Impulso a la Capacitación de Mujeres en Tecnologías: Un Enfoque Global con Impacto Local en México:** El informe de 2022 destaca un proyecto representativo clasificado con "Ámbito Internacional" y localizado en "País: México", cuyo tema central fue "Impulsar la capacitación de mujeres en tecnologías". Aunque la descripción es concisa, este punto es profundamente significativo y merece un análisis detallado. En primer lugar, la clasificación como "Internacional" a pesar de estar físicamente ubicado en México sugiere varias posibilidades estratégicas: la iniciativa pudo haber sido **financiada por entidades multilaterales o fundaciones globales**, desarrollada en **colaboración con socios globales** (ej. universidades, empresas tecnológicas internacionales), o formar parte de una **estrategia más amplia con impacto transnacional**, replicando modelos de éxito o contribuyendo a un movimiento global de empoderamiento femenino en STEM. En segundo lugar, la **continuidad y el enfoque sostenido en la "capacitación de mujeres en tecnologías"** refuerza el compromiso inquebrantable de Ríe Tabasco con el **ODS 5 (Igualdad de Género)**, al abordar directamente las disparidades de género en un sector clave, y el **ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico)**, al equipar a las mujeres con habilidades de alta demanda para empleos de calidad y emprendimiento. Este programa no solo busca la transferencia de conocimientos técnicos, sino que tiene un objetivo más ambicioso: **empoderar a las mujeres para que**

accedan a roles de liderazgo, tomen decisiones estratégicas y contribuyan a la innovación en un sector que históricamente ha estado dominado por hombres, contribuyendo así a la diversificación económica del país y a la creación de una fuerza laboral más inclusiva y competitiva. La capacidad de Río Tabasco para atraer y gestionar este tipo de colaboraciones internacionales, incluso en ausencia de apoyos económicos públicos o donaciones directas, es un testimonio de su **reputación, la pertinencia de su misión y su visión a largo plazo**. Esto implica que la organización ha logrado establecer relaciones de confianza y demostrar su capacidad de ejecución, lo que le permite acceder a recursos y experticias que trascienden las limitaciones financieras inmediatas.

3. **Planificación Estratégica para la Obtención de Mayores Donantes: Un Giro Hacia la Sostenibilidad a Largo Plazo**

- **Tipo de Logro y Detalle Estratégico de la Reestructuración:** Un logro clave y visionario en 2022, clasificado bajo "Incidencia en marco normativo" –aunque su naturaleza es más bien estratégica y de desarrollo organizacional–, fue la acción de **"Planear la reestructuración de la organización para la obtención de mayores donantes"**. Esta iniciativa no es una actividad operativa rutinaria, sino una **decisión estratégica de alto nivel** que subraya la proactividad y la visión a largo plazo de la dirección de Río Tabasco. La "reestructuración" probablemente implicó un proceso exhaustivo y multifacético que incluyó: una **revisión profunda de la gobernanza interna** y los procesos de toma de decisiones; un **análisis detallado de los modelos de sostenibilidad financiera actuales** y potenciales; una **evaluación y fortalecimiento de las capacidades de desarrollo de propuestas y proyectos** para

atraer financiamiento; y una **identificación estratégica de nuevos mercados de donantes**, tanto a nivel nacional (empresas, fundaciones privadas, programas de responsabilidad social corporativa) como internacional (agencias de desarrollo, fundaciones filantrópicas globales). El objetivo explícito de **"obtener mayores donantes"** indica una clara y urgente dirección hacia la **diversificación de sus fuentes de ingresos**, lo cual es absolutamente fundamental para la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de cualquier organización sin fines de lucro, especialmente una que opera con limitaciones financieras significativas. Este logro, aunque intangible en términos de un "producto" final o un programa implementado directamente en la comunidad, representa un **paso crítico en la evolución institucional de Río Tabasco**, sentando las bases sólidas para futuras y más ambiciosas iniciativas de procuración de fondos. La clasificación como "incidencia en marco normativo" podría implicar que esta planificación consideró o se adaptó activamente a los **marcos legales y fiscales relacionados con las donaciones y la filantropía**, o que incluso buscó generar **propuestas para influir en políticas públicas** que faciliten un entorno más favorable para la filantropía hacia las OSC.

4. **Sostenibilidad y Transparencia Institucional: Pilares de la Confianza y la Resiliencia**

- **Fuentes de Financiamiento 2022: Un Modelo de Sostenibilidad Basado en los Miembros:** A diferencia de años anteriores, donde se reportaban diversas fuentes de ingresos (como la venta de productos, la prestación de servicios o los donantes internacionales privados), en 2022 se observa una característica distintiva y notable: **el 100% de los ingresos de Río Tabasco**

provino exclusivamente de "Cuotas o aportaciones de los propios miembros". Esta dependencia total de las contribuciones internas no solo subraya la **extraordinaria resiliencia de la organización y el profundo compromiso de su comunidad interna**, sino que también pone de manifiesto la **urgencia estratégica de la "reestructuración"** mencionada anteriormente. Esta estructura de financiamiento, aunque eficiente para la operación básica, refleja una fase de **consolidación interna donde la fortaleza y la dedicación de la base de miembros son el principal, y único, motor de la operación**. Si bien esto demuestra una gran autonomía y confianza interna, también resalta la **necesidad imperante de diversificar y asegurar una base financiera más amplia y estable** para escalar sus programas y aumentar su impacto. La autosuficiencia a través de las cuotas de los miembros es un modelo valioso, pero su expansión futura requerirá la captación de fondos externos para maximizar su potencial.

- **Mecanismos de Transparencia y Desafíos en el Monitoreo y Evaluación:** Ríe Tabasco continuó con sus mecanismos de transparencia, un pilar fundamental para su credibilidad y rendición de cuentas. La publicación de "Informes institucionales de labores" de forma "Anual" en su "Página web" (rietabasco.org) es una práctica esencial que permite a sus miembros, socios y al público en general acceder a información relevante sobre su desempeño y el uso de los recursos. Sin embargo, un punto crítico y un área de mejora identificada en el informe de 2022 es la **ausencia de un sistema formal de seguimiento de actividades y evaluación de impacto**. Específicamente, se indica que la organización no contaba con "Informe de actividades" detallados,

"Indicador de cumplimiento de metas" definidos, "Indicadores de desempeño" estructurados, "Lista de beneficiarios" exhaustivas, ni "Encuestas de satisfacción" para la evaluación programática en este año específico. Esta limitación podría interpretarse como una priorización de la operación y la planificación estratégica sobre la documentación detallada y la medición rigurosa del impacto a nivel de programa, posiblemente debido a las limitaciones de recursos operativos o a la fase de reestructuración en la que se encontraba la organización. La mención de "agenda de actividades" como motivo para no participar en mecanismos de participación ciudadana también sugiere un enfoque intenso en las operaciones internas y programas prioritarios, lo que pudo haber limitado la capacidad para la documentación externa detallada. La reestructuración planificada en 2022 seguramente buscará abordar estas deficiencias para fortalecer aún más la capacidad de monitoreo y evaluación de la organización, lo cual es vital para demostrar el valor a posibles donantes.

- **Gobernanza y Capital Humano: Eficiencia y Paridad en la Dirección:** La estructura de gobernanza de Ríe Tabasco en 2022 se articuló a través de un "Consejo de Administración", identificado como el máximo órgano de toma de decisiones. Este consejo estaba compuesto por un total de 4 integrantes, distribuidos equitativamente en 2 hombres y 2 mujeres. Esta **composición paritaria en el órgano directivo refleja un compromiso consciente y activo con la igualdad de género a nivel de liderazgo**, un aspecto crucial para la inclusión y la diversidad de perspectivas en la dirección estratégica de la organización. Adicionalmente, el equipo de colaboradores se mantuvo en un total de 4 personas (2 hombres y 2 mujeres),

indicando una **fuerza laboral compacta y dedicada**, donde cada miembro probablemente asume múltiples responsabilidades. La ausencia de personal remunerado y de trabajo voluntario externo reportado en el informe sugiere que la organización opera con una **estructura lean y altamente eficiente**, apoyándose fundamentalmente en la dedicación y el compromiso intrínseco de sus miembros del consejo y colaboradores para la ejecución de sus actividades. Esto resalta la pasión y el compromiso individual que impulsan la misión de Río Tabasco, pero también puede señalar una necesidad futura de expandir la capacidad operativa y atraer talento adicional, una meta que la reestructuración financiera planificada podría facilitar. La fortaleza del equipo de gobierno y colaboradores, a pesar de su tamaño reducido, es un factor clave en la resiliencia operativa de la organización.

Estas actividades y características operativas, ejecutadas con una visión estratégica clara y una notable capacidad de adaptación a las limitaciones externas, consolidan el papel de Río Tabasco como un promotor clave del emprendimiento y la innovación en el sureste mexicano, con un enfoque particular en el empoderamiento de las mujeres y la contribución directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Conclusión

El año 2022 fue un período de **reestructuración estratégica y una clara reafirmación de la resiliencia operativa** para Río Tabasco. A pesar de los persistentes desafíos de no contar con apoyos económicos gubernamentales directos ni donaciones externas, la organización demostró una capacidad excepcional para mantener su operación y generar impacto, **sosteniéndose enteramente con las cuotas y aportaciones de sus propios miembros**. Esta base de financiamiento, aunque limitada, es un testimonio de la fuerte convicción y el compromiso inquebrantable de su comunidad interna con la misión de la OSC. La continuidad de su programa de capacitación en habilidades de programación para mujeres, que logró la **participación de 60 beneficiarias en todos los municipios del estado**, no solo subraya su compromiso con la equidad de género y el desarrollo de talento en el sector tecnológico, sino que también valida la pertinencia y la necesidad de sus intervenciones en el contexto regional. Este logro es un indicador clave de su impacto directo en el empoderamiento económico femenino y en la construcción de capacidades para el futuro digital.

El **principal logro del año**, la planificación de una reestructuración organizacional, refleja una **visión proactiva y una inteligencia estratégica** por parte de la dirección para abordar los desafíos de sostenibilidad a largo plazo. Esta iniciativa no solo busca la optimización de sus recursos internos, sino que se orienta fundamentalmente hacia la **obtención de mayores y más diversas fuentes de donantes**, lo cual es crítico para escalar su impacto y asegurar la viabilidad futura. La **alineación continua con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, particularmente en el **Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8)**, la **Industria, Innovación e Infraestructura (ODS 9)**, y las **Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS 17)**, subraya el enfoque estratégico de Río Tabasco y su contribución a la agenda global de desarrollo. A pesar de los desafíos evidentes en la participación ciudadana y la

ausencia de un sistema de seguimiento de actividades formal reportado para este año, la organización mantiene su misión y visión como referentes en el ecosistema de emprendimiento y demuestra una notable resiliencia operativa. La reestructuración planificada para atraer donantes será crucial para superar estas limitaciones y potenciar aún más su impacto en los próximos años, permitiéndole no solo continuar con sus valiosos programas, sino también expandir su alcance y la profundidad de sus intervenciones en el sureste de México.

rie **Red** de Innovación
y Emprendimiento



rietabasco.org



hola@rietabasco.org

